



ЗАТВЕРДЖУЮ

директор КПЦЗ» ЦТКЕУМ Інгулецького району» КМР

Ганна ГЛЯДЧЕНКО

Наказ № 4 від 06.01.2023 року/

## ПЛАН

комунального позашкільного навчального закладу «Центр туризму, краєзнавства та екскурсій учнівської молоді Інгулецького району» Криворізької міської ради  
заходів на 2023-2024 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності  
у сфері освіти до 2030 року

№ з/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
<i>Стратегічна ціль 1. Комплексне впровадження принципів, політики і заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності та недискримінації у нормативно-правових документах закладу як одне з ключових питань фундаментальних прав і пріоритетів у контексті євроінтеграції</i>					
1.	Внесення змін до нормативно-правових актів, що регулюють діяльність закладу з питань гендерної рівності	Проведення моніторингу та результатів моніторингу під час розроблення нормативно-правових актів, що регулюють діяльність закладу	2023	забезпечено сприяння нормативно-правових актів формуванню недискримінаційного освітнього середовища у закладі враховуючи принципи забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Адміністрація
2.	Дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час розроблення нормативно-правових актів закладу (у тому числі тих, що стосуються кодексу корпоративної культури закладу, зокрема включення такого	здійснення стратегічного планування та розроблення внутрішніх стратегічних документів з питань розвитку закладу та практичної діяльності з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,	2022-2024 роки	Підвищено рівень обізнаності стейкхолдерів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі та множинній дискримінації	Адміністрація

	принципу до переліку пріоритетних напрямів діяльності закладу	розвитку гендерно чутливої та інклюзивної корпоративної культури закладу			
3.	Ведення документообігу з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови шляхом впровадження стратегій фемінізації, нейтралізації, уникнення андроцентризму та сексизму	Розроблено практичні рекомендації та проведено тренінги питань недискримінаційних мовлення/мови	2022-2024 роки	Забезпечено ведення документообігу з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови	Адміністрація
4.	Використання в діловодстві допустимих сучасними нормами української мови форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі	Вдосконалено інструкції з діловодства з урахуванням вимог щодо використання форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі	2022-2024 роки	Забезпечено застосування у діловодстві форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі	Адміністрація
5.	Забезпечення використання гендерно чутливих, недискримінаційних мовлення/мови під час ведення документообігу у сфері освіти	Підготовка рекомендацій щодо використання гендерно чутливих, недискримінаційних мовлення/мови під час ведення документообігу в закладі	2022-2024 роки	Забезпечено ведення документообігу в закладі з використанням гендерно чутливих, недискримінаційних мовлення/мови	Адміністрація
<p><i>Стратегічна ціль 2. Посилення ролі закладу у координації дій суб'єктів реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти, запобігання та протидії насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на засадах рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема за ознакою статі</i></p>					
1	Розроблення і запровадження гендерно чутливої політики та програми для формування недискримінаційного освітнього середовища у закладі з урахуванням Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти “Нова українська школа” на	1) проведення аналізу наявних гендерно чутливих політик у вітчизняних та зарубіжних закладах освіти, громадських організаціях 2) розроблення типових гендерно чутливих політик для закладу 3) проведення в закладі	2023-2024 роки	сформовано освітнє середовище у закладі з урахуванням вимог до нової української школи, безбар'єрного, інклюзивного середовища, дружнього до сімей з дітьми та маломобільних груп населення	Адміністрація

	період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 р. № 988 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 1, ст. 22), створення безбар'єрного, інклюзивного середовища, дружнього до сімей з дітьми та маломобільних груп населення	інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо прийняття та впровадження гендерно чутливих політик та програм, а також обміну та поширення досвіду			
2	Використання інноваційних педагогічних технологій, форм та методів навчання/виховання, що сприяють створенню та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу	Проведення заходів з обміну та поширення досвіду щодо гендерно чутливих політик та програм для формування недискримінаційного освітнього середовища, інноваційних педагогічних технологій, форм та методів, що сприяють створенню та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/працівників	Адміністрація, методист
3	Формування та розвиток в здобувачів освіти уявлення про рівні права та можливості жінок і чоловіків, неповторну індивідуальність кожної особи	1) проведення науково-практичних конференцій та інших заходів щодо аналізу освітніх програм, обміну та поширення досвіду 2) запровадження гендерного контенту до освітнього процесу	2024 рік	Забезпечено в освітньому процесі логічно інтегрованого, відповідного змісту та доречного контенту про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Адміністрація, методист, керівники гуртків
4	Виховання з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і	Проведення аналізу документів (програм, планів, рекомендацій тощо), узагальнення результатів	2023-2024 роки	Забезпечено здійснення виховного процесу як частини цілісного педагогічного	Адміністрація, методист

	чоловіків як пріоритетного завдання з виховної роботи закладу	аналізу та розроблення рекомендацій за рівнями освіти щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків		процесу з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	
5	Систематичне проведення у закладі різноманітних заходів, що спрямовані на висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві, безпеки та згоди у стосунках, нав'язування інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків	Проведення різноманітних заходів з обміну та поширення досвіду щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, недискримінації за ознакою статі та інклюзивності, зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві, безпеки та згоди у стосунках, нав'язування інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист, керівники гуртків
6	Здійснення у закладі заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, формування у дітей, юнацтва і молоді особистісної і колективної культури щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Проведення науково-практичних конференцій та інших заходів з обміну та поширення досвіду щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, виховання дітей, юнацтва і молоді для формування особистісної і колективної культури забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист
7	Реалізація у закладі спільних просвітницьких соціально-розвивальних проектних ініціатив, спрямованих на подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі	Проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо можливостей реалізації спільних з міжнародними та вітчизняними інституціями просвітницьких соціально-розвивальних проектних	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист

		ініціатив, спрямованих на подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі			
8	Усунення у закладі упередженості за ознакою статі щодо здобувачок і здобувачів освіти (їх нахилів, здібностей та задатків; уподобань та можливостей у навчанні, рівня навчальних досягнень)	Врахування принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії	2024 рік	Забезпечено рівне ставлення до здобувачок і здобувачів освіти в освітньому процесі без будь-якої упередженості за ознакою статі щодо їх нахилів, здібностей та задатків; уподобань та можливостей у навчанні, рівня навчальних досягнень	Адміністрація, методист, керівники гуртків
9	Недискримінаційна комунікація у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу закладу	Проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо недискримінаційної комунікації у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист
10	Формування навичок безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем, що надає доступ до принизливого контенту сексуального або насильницького характеру, який може бути шкідливим	Проведення заходів з обміну та поширення досвіду щодо формування навичок безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем, що надає доступ до принизливого контенту сексуального або насильницького характеру, який може бути шкідливим	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист, керівники гуртків
11	Сприяння участі членів родини здобувачок і здобувачів освіти у просвітницьких заходах щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (привернення уваги до нав'язування стереотипів за ознакою статі через інформаційне оточення, дитячу літературу,	розроблення інформаційних матеріалів, методичних посібників, проведення тренінгів, занять для батьків з подолання гендерних стереотипів і формування гендерної культури	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист, керівники гуртків

	марковані за ознакою статі іграшки та одяг; ознайомлення із різноманітними проявами сексизму тощо)				
12	Надання здобувачкам і здобувачам позашкільної освіти повної та вичерпної інформації щодо можливості професійного самовизначення та оволодіння професійними вміннями відповідно до особистісних здібностей та інтересів без обмеження їх рамками “жіночих/ чоловічих” професій для подальшої повноцінної та вичерпної самореалізації в дорослому житті, взаємин у родині здобувачок і здобувачів освіти, рівної відповідальності жінки і чоловіка за народження та виховання дітей, а також створення доброзичливої атмосфери без цькування чи дискримінації, яка утверджує повагу до гідності усіх членів родини здобувачок і здобувачів освіти і сприяє особистісному зростанню; розкриття можливостей у досягненні певного (бажаного) статусу в громадсько-політичній діяльності незалежно від статевої приналежності; проведення кампаній для інформування та мотивації дівчат і жінок щодо вибору нестереотипної кар’єри STEM	Проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо можливостей професійного визначення без обмеження рамками “жіночих/ чоловічих” професій, паритетних взаємин у родині здобувачок і здобувачів освіти та створення доброзичливої атмосфери без цькування чи дискримінації, розкриття можливостей у досягненні певного (бажаного) статусу в громадсько-політичній діяльності незалежно від статевої приналежності, мотивації дівчат і жінок щодо вибору нестереотипної кар’єри STEM	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист

13	Забезпечення міжособистісної взаємодії на основі здатності приймати унікальність і потреби кожної людини для співпраці у процесі забезпечення загального блага і суспільного добробуту	Проведення занять, заходів, конференцій, тренінгів, які сприяють кращому розумінню унікальності і значимості кожної людини	2023-2024 роки	Підвищено рівень міжособистісної взаємодії учасниць/ учасників освітнього процесу, прийняття унікальності і потреб кожної людини	Адміністрація, методист, керівники гуртків
14	Проведення заходів, які сприяють кращому розумінню унікальності і значимості кожної людини, що допомагає пізнавати світ, збагачувати свідомість у співпраці та довірі	Розроблення методичних рекомендацій з проведення занять, організаційно-методичних та просвітницьких заходів відповідно до розроблених рекомендацій	2023-2024 роки	Підвищено рівень розуміння учасницями/ учасниками освітнього процесу унікальності і значимості кожної людини	Адміністрація, методист, керівники гуртків
15	Сприяння навчанню педагогічних працівниць/працівників щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема включення до планів підвищення кваліфікації навчальних та спеціальних курсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо включення до планів підвищення кваліфікації навчальних та спеціальних курсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист, керівники гуртків
16	Включення гендерної культури/компетентності до загальних компетентностей педагогічних працівниць/працівників із зазначенням у посадових інструкціях та включенням заходів щодо підвищення кваліфікації з формування гендерної культури як пріоритетних	1) включення гендерної культури/компетентності до професійних стандартів у сфері освіти	2024 рік	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист
		2) розроблення рекомендацій щодо включення до посадових інструкцій педагогічних працівниць/працівників гендерної компетентності	2024 рік	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист
17	Визначення компонента забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків складовою частиною концепції	1) визначення компонента забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків як складової частини концепції	2024 рік	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист

	національного виховання і культурно-просвітницької роботи, формування компетентності із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	національного виховання і культурно-просвітницької роботи 2) проведення організаційно-методичних та просвітницьких заходів щодо внесеного компонента	2024 рік	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист
18	Розроблення інформаційної бази методичних ресурсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та їх розміщення на офіційному веб-сайті закладу	Розроблення та поширення інформаційної бази методичних ресурсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2024 рік	Забезпечено доступ до інформаційної бази методичних ресурсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на офіційному веб-сайті закладу	Адміністрація
<i>Стратегічна ціль 3. Посилення компетенції і можливості професійної спільноти фахівчинь і фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, розширення міжнародного співробітництва у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</i>					
1	Оприлюднення на веб-сайтах закладу навчальних програм із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для інформаційно-методичної підтримки впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти	Підготовка та розміщення інформаційних повідомлень щодо навчальних програм з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для інформаційно-методичної підтримки впровадження підходів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2024 рік	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/ працівників	Адміністрація, методист
2	Підвищення кваліфікації педагогічних працівниць/ працівників за всіма спеціальностями з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Формування та актуалізація бази даних щодо програм підвищення кваліфікації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та поширення інформації про неї	2023-2024 роки	Забезпечено широкий доступ до бази даних програм підвищення кваліфікації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Адміністрація
3	Розміщення на веб-сайтах закладу інформації щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної	1) проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо планування	2023-2024 роки	Забезпечено широкий доступ до інформації на веб-сайті закладу щодо реалізації	Адміністрація



	рівності у сфері освіти до 2030 року	діяльності закладу з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року		Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року	
		2) розроблення рекомендацій щодо висвітлення інформації про діяльність закладу з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року	2023-2024 роки	Підвищено кваліфікацію/ поінформованість адміністрацій закладів освіти	
4	Запровадження під час прийому на роботу працівниць/працівників (зокрема під час призначення їх на керівні посади) обов'язкового підвищення кваліфікації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Розроблення рекомендацій щодо передбачення у колективному договорі закладу питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість працівниць/ працівників	
<i>Стратегічна ціль 4. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації, впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України</i>					
1	Посилення освітніх спроможностей щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій його неповторення шляхом впровадження спеціальних напрямів роботи психологічної, медичної та інших служб, розширення співпраці з правоохоронними органами та органами правосуддя	Проведення заходів щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій неповторення шляхом впровадження спеціальних напрямів роботи психологічної, медичної та інших служб, розширення співпраці з правоохоронними органами та правозахисним сектором громадянського суспільства та системою відновлювального правосуддя	2023-2024 роки	Підвищено кваліфікацію/ поінформованість адміністрацій закладів освіти, педагогічних (науково-педагогічних) працівниць/ працівників	Адміністрація
2	Забезпечення національно-патріотичної підготовки в закладі ,	Доопрацювання навчальних програм і включення до їх змісту	2023-2024 роки	Посилено спроможність закладу у забезпеченні	Адміністрація, методист

	позбавлення стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків	питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків з урахування гендерного аспекту у конфліктний та постконфліктний період		національно-патріотичної підготовки, позбавленої стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків	
3	Популяризація моделей соціальної поведінки, що передбачають рівний розподіл сімейних та побутових обов'язків	Інформування щодо можливостей закладу	2024 рік	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/працівників	Адміністрація, методист
4	Підвищення рівня обізнаності про зв'язок гендерних питань і питань безпеки, відповідних стандартів та практики на національному та міжнародному рівні	Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній про зв'язок гендерних питань і питань безпеки	2023-2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівниць/працівників	Адміністрація